

四川农业大学机电学院文件

院发〔2023〕7号

机电学院人才引进工作实施办法

为贯彻落实校发〔2022〕5号《人才引进工作实施办法》文件精神，创新人才引进和评价机制，实行更具优势的人才政策，汇聚更具潜质的优秀人才，提升学院人才队伍整体素质和能力，实现人才强院目标，特制定本实施办法。

一、工作遵循

学院人才引进原则、引进类型及待遇、引进形式、人才考核按校发〔2022〕5号《人才引进工作实施办法》相关条款执行。

二、组织机构

（一）学院各专业作为用人主体，负责动态制定人才引进计划、面试题目制定、应聘人员初审、《人才引进协议》沟通、人才使用及考核等工作。学院学术工作委员会作为学术机构，负责对应聘人员学术背景和引进层次严格把关，充分论证应聘人员与学科专业发展的契合度，对应聘人员复审并提出引进

层次意见。学院党政联席会负责人才引进工作指导和重大事项决策。

(二) 成立学院人才引进专项工作组，负责按学校要求落实学院人才引进初试等相关工作。工作组构成如下：

组长：许丽佳 唐城

成员：张黎骅 黄铜靛 吴维雄 王玉超 康志亮 黄鹏
张丽娜

秘书：陈文生

三、人才引进需求申报流程

学院各系根据专业发展目标和实际，负责动态制定符合本系教学科研需求的人才引进计划报学院，精准设岗，靶向引进人才。在制定人才招聘信息过程中，切实细化学科专业（研究方向）、招聘层次、招聘人数、拟承担的教学科研任务、拟加入团队等内容。学院党政联席会对汇总的各系人才招聘信息议定后报学校审批。

四、人才引进面试流程

(一) 初审。学院收到应聘人员申请，初筛后发送相关系主任；各系对照人才引进计划与需求，在5个工作日内完成对应聘人员的专业、研究方向的资格审查工作，并初步提出应聘者的层次建议，填报《引进人才审核表》后反馈学院。

(二) 复审。学院将各系初审反馈信息发送学术工作委员会全体委员；学术工作委员会在5个工作日内完成对各系填报的《引进人才审核表》复审；复审需严格把关，依据本学科专

业领域同类人才水平和应聘人员学术背景，提出应聘者层次建议。对于建议作为学术骨干及以上层次引进的应聘者，审核中采用“四对照”，即对照《人才引进基本条件及待遇（校内考核参照条件）》各层次所列学术业绩、对照《学校2021年度录用引进人才基本情况》的教育背景和学术业绩、对照《各单位2018年以来新进教师基本情况》（原则上均应高于现有人员的整体水平）、对照本单位现具有相当层次教师的业绩水平，并提出参照人员1-3人。学术工作委员会填写复审意见后反馈学院；学术委员会主任、副主任综合全体委员意见并商议确定学院引进人员层次建议。

（三）学院初试。经学术工作委员会复审后，学院人才引进专项工作组对应聘人员初试。初试重点考察应聘人员师德师风、教学科研水平、发展潜力、团队协作精神等。采取无记名投票方式表决，同意票数超过考核组实到人数 1/2 及以上为初试通过。初试结果报学校人事处。

（四）协议。在与拟聘人员协商签订《人才引进协议》工作中，各系发挥主体作用，积极与拟聘人员沟通。教学科研安排达成一致意见后反馈学院。

五、激励措施

学院鼓励教职工利用各种渠道和社会资源参与人才引进工作，广泛宣传学院招聘信息，积极推荐人才。为学院推荐人才的教职工向学院办公室主任备案，并协助学院与相关人才积

极沟通。人才到岗后，学院在当年绩效考核中按人才层次对推荐人才的教职工按每人800-1500元标准奖励。

本办法由机电学院负责解释。

附件 1：人才引进计划表

附件 2：机电学院引进人才审核表



二〇二三年十一月二十二日

附件1

_____系人才引进计划表

系室	层次	岗位条件及需求				
		学科专业(研究方向)	招聘层次	拟承担的教学科研任务	拟加入的团队、负责人及现有人员(人数及名单)	引进人数

备注：1、**层次包含：** 顶尖人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才、优秀人才、学术骨干、专任教师；

2、**学科专业(研究方向)：** 拟引进人才博士毕业学科专业（若填报研究方向，需括号注明）。（可备注一级学科或学科门类）；

3、**招聘层次：** 针对本系室岗位需求，依据学校层次分类，填报拟招聘人才层次；

4、**拟承担的教学科研任务：** 针对本系室岗位需求，对引进人才安排的课程任务；

5、**拟加入的团队、负责人及现有人员：** 系室研究后，准备安排引进人才在哪个教学/科研团队工作，需注明团队负责人、现有人数及名单。

附件2

机电学院引进人才审核表

各系填写							学术委员会成员填写
姓名	年龄	申报层次	毕业专业（本科、硕士、博士）	拟承担的课程及工作任务	建议层次的依据（申请人学术成果）	初审建议层次	复审建议层次及理由（需列出参照人员1-3人）

备注：1、**层次包含：** 顶尖人才、杰出人才、领军人才、拔尖人才、优秀人才、学术骨干、专任教师；

2、**申报层次：** 指应聘人员自己申报的层次；

3、**毕业专业：** 应聘人员本科、硕士、博士毕业专业；

4、**拟承担的课程及工作任务：** 本系对应聘人员安排的教学科研任务；

5、**建议层次的依据：** 各系对应聘人员学术成果及科研论文初审，比对达到学校各层次要求的具体条款；

6、**初审建议层次：** 各系对应聘人员初审并提供达到相关层次依据后，建议引进层次；

7、**复审建议层次及理由：** 院学术委员会成员采用“四对照”严格把关，需列出对比参照人员1-3人；填报复审层次建议及理由。